



Bilaga 2
2014-06-16

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Rapport och bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda

BESTÄMMELSER OM OMSTÄLLNINGSSTÖD OCH PENSION FÖR FÖRTROENDEVALDA (OPF)	
I TÄBY KOMMUN	3
SAMMANFATTNING	3
ÄRENDET	3
BESTÄMMELSER OM OMSTÄLLNINGSSTÖD	4
§ 1 Tillämpningsområde	4
§ 2 Stöd för återgång till arbete	4
§ 3 Aktiva omställningsinsatser	4
§ 4 Ekonomiskt omställningsstöd	5
§ 5 Förlängt ekonomiskt omställningsstöd	5
§ 6 Ändringar av och tillägg till bestämmelserna	6
§ 7 Samordning	6
§ 8 Ansökan om omställningsstöd	6
§ 9 Uppgiftsskyldighet och återbetalning av omställningsstöd	6
PENSIONSBESTÄMMELSER	6
§ 1 Tillämpningsområde m.m.	6
§ 2 Pensionsförmånernas omfattning	7
§ 3 Avgiftsbestämd ålderspension	7
§ 4 Pensionsgrundande inkomst	7
§ 5 Pensionsavgifter	8
§ 6 Pensionsbehållning	8
§ 7 Information	8
§ 8 Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension	8
§ 9 Uppgiftsskyldighet	9
§ 10 Sjukpension	9
§ 11 Efterlevandeskydd	9
§ 12 Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall	10
§ 13 Vissa inskränkningar i rätten till pensionsförmån	10
§ 14 Ändringar av och tillägg till bestämmelserna	10
§ 15 Finansiering	10
§ 16 Ansökan om och utbetalning av sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd	10
§ 17 Uppgiftsskyldighet m.m.	11
EKONOMISKA KONSEKVENSER AV INFÖRANDE AV OPF I TÄBY KOMMUN	12
Kommentarer till beräkningarna	12

Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF) i Täby kommun

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landsting har antagit ett förslag om ny modell för omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF).

Kommunfullmäktiges arvodesberedning har under våren 2014 utrett frågan om pension och omställningsstöd för förtroendevalda i Täby. Arvodesberedningen har kommit fram till att rekommendera att OPF ska gälla för personer som tillträder som ny förtroendevald efter valet 2014 eller senare eller som i tidigare uppdrag inte omfattas av andra omställnings- eller pensionsbestämmelser för förtroendevalda. Förtroendevald som vid valutgången 2014 omfattas av bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) i Täby kommun äger själv möjlighet att välja mellan att omfattas av PBF eller att övergå till OPF. Beredningen föreslår dock, till skillnad från SKL, att det vid omställning ska vara samordning mot nya inkomster redan första året.

Ärendet

Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, som är en arbetsgivar- och intresseorganisation för alla kommuner, landsting och regioner antog den 20 oktober 2013 ett förslag om ny modell för omställningsstöd och pension för förtroendevalda. Anledningen till det nya förslaget är till stor del att normerna vad gäller pensioner har förändrats sedan 2003 då bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF, antogs.

Innehållet i OPF är bland annat utformat efter livsinkomstprincipen (en grundläggande princip i det nya allmänna pensionssystemet som innebär att alla inkomster under hela livet är pensionsgrundande och beläggs med en pensionsavgift) och arbetslinjen (en socialpolitisk princip som betonar åtgärder som i första hand försöker ge arbetslösa sysselsättning i stället för understöd i form av kontantstöd) vilket innebär att bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevalda att förena arbetsliv och uppdrag. OPF:s bestämmelser är anpassade till de pension- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, landsting och regioner, och även för anställda på arbetsmarknaden i övrigt.

Omställningsinsatserna betonar aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. Syftet är att öka chanserna för personer att kunna gå vidare i sin karriär, i enlighet med arbetslinjen. Upplägget blir mer likt vad som gäller för anställda i kommuner, landsting och regioner.

Pensionsavgiften för ett kalenderår avsätts senast den 31 mars följande år till en pensionsbehållning hos kommunen. Pensionsavgiften innehåller ett efterlevandeskydd som kan väljas bort.

För att förslaget ska äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

Förtroendevalda som vid valutgången 2014 omfattas av PBF i Täby kommun äger själv möjlighet att välja mellan att omfattas av PBF eller att övergå till OPF.

Bestämmelser om omställningsstöd

§ 1 Tillämpningsområde

Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Bestämmelserna tillämpas på förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda. Bestämmelserna tillämpas även på förtroendevald som tidigare omfattats av PBF men som efter valet 2014 väljer att omfattas av OPF.

En *pensionsmyndighet* ska finnas. Med pensionsmyndighet avses den nämnd som enligt fullmäktiges beslut har i uppdrag att tolka och tillämpa dessa bestämmelser.

§ 2 Stöd för återgång till arbete

Ett omställningsstöd bör i första hand ses som ett tidsbegränsat omställningsstöd och ska efter individuell prövning kunna kombineras med aktiva omställningsinsatser för förtroendevald som så önskar, i syfte att underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt (sina) uppdrag.

Omställningsstöden ska stödja och hjälpa en förtroendevald i hans eller hennes omställning till ett nytt arbete. Det förutsätts att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete.

§ 3 Aktiva omställningsinsatser

Möjlighet till aktiva omställningsinsatser har förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid och som inte fyllt 65 år när han eller hon lämnar sitt uppdrag.

Kommunen ska utifrån den förtroendevaldes förutsättningar ta ställning i varje enskilt fall till lämpliga aktiva omställningsinsatser samt vilken kostnadsram som ska gälla. De åtgärder

som erbjuds kan exempelvis, som på arbetsmarknaden i övrigt, bestå av rådgivningsinsatser och kompletterande utbildning.

Det innebär att omställningsinsatsernas omfattning och innehåll skiljer sig åt mellan olika individer.

§ 4 Ekonomiskt omställningsstöd

Ekonomiskt omställningsstöd gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid.

För varje år i uppdraget utges ett ekonomiskt omställningsstöd på 3 månader. Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst tre år.

Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under de två första åren och med 60 procent under år tre.

Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes årsarvode året före avgångstidpunkten.

Ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde fyller 65 år.

För att uppbära ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning.

Det ekonomiska omställningsstödet ska samordnas med förvärvsinkomster. Undantag från samordning sker årligen med ett prisbasbelopp.

Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommunen, annan kommun eller landsting/region eller får uppdrag i riksdagen eller regeringen.

§ 5 Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges till förtroendevald tidigast från 61 års ålder och endast i omedelbar anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd enligt § 4 upphört. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges för ett år i taget och som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde fyller 65 år.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen efter årsvis ansökan från den förtroendevalde. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd motsvarar 60 procent av den förtroendevaldes årsarvode året innan avgångstidpunkten.

För att uppbära förlängt ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd ska samordnas med förvärvsinkomster. Undantag från samordning sker årligen med ett prisbasbelopp.

Rätten att erhålla förlängt ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommunen, annan kommun eller landsting/region, eller får uppdrag i riksdagen eller regeringen.

§ 6 Ändringar av och tillägg till bestämmelserna

Förtroendevald är skyldig att underkasta sig de ändringar av och de tillägg till dessa bestämmelser som fullmäktige beslutar.

§ 7 Samordning

Omställningsersättningarna enligt §§ 4 och 5 ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster.

§ 8 Ansökan om omställningsstöd

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras skriftligt enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar. Den förtroendevalde bör få omställningsstöd utbetald tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

§ 9 Uppgiftsskyldighet och återbetalning av omställningsstöd

En förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Har förtroendevald erhållit omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd obehörigen eller med för högt belopp genom oriktiga uppgifter, underlåtenhet att fullgöra anmälningsskyldighet eller på annat sätt eller har förtroendevald i annat fall bort inse att utbetalningen var oriktig, ska det för mycket utbetalda beloppet återbetalas.

Pensionsmyndigheten kan – om särskilda skäl föreligger – besluta att helt eller delvis avstå från efterkrav.

Pensionsbestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen.

Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda. Bestämmelserna tillämpas även på förtroendevald som tidigare omfattats av PBF men som efter valet 2014 väljer att omfattas av OPF.

Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald, oavsett uppdragets omfattning, om inte annat anges.

Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av uppdrag har rätt till egenpension på grund av anställning, har rätt till egenpensionsförmåner enligt PBF, PRF, PRF-KL eller annat uppdrag eller uppnått 67 års ålder. Med "rätt till egenpension" inbegrips att den förtroendevalde skulle kunnat få rätt till egenpension om ansökan härom ingivits.

Fullmäktige kan för särskilt fall besluta att pensionsbestämmelserna ska gälla och fastställa de villkor i fråga om pensionsrättens omfattning m.m. som kan finnas motiverade.

En *pensionsmyndighet* ska finnas. Med pensionsmyndighet avses den nämnd som enligt fullmäktiges beslut har i uppdrag att tolka och tillämpa pensionsbestämmelserna. I Täby kommun utgör kommunstyrelsen pensionsmyndighet.

§ 2 Pensionsförmånernas omfattning

Pensionsförmåner enligt dessa bestämmelser är:

- a. avgiftsbestämd ålderspension
- b. sjukpension
- c. efterlevandeskydd
- d. familjeskydd

§ 3 Avgiftsbestämd ålderspension

En förtroendevald har rätt till avgiftsbestämd ålderspension enligt §§ 4 – 9 i pensionsbestämmelserna.

§ 4 Pensionsgrundande inkomst

En förtroendevalds pensionsgrundande inkomst beräknas per kalenderår och begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Den pensionsgrundande inkomsten beräknas per kalenderår och utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid och som under ledighet till följd av sjukdom, olycksfall, arbetsskada eller ledighet enligt föräldraledighetslagen (FörL), och på grund av sådan ledighet fått avdrag från sitt arvode, ska den pensionsgrundande inkomsten räknas om (höjas) med vad som avdragits.

I den pensionsgrundande inkomsten ska inte ingå ersättning som betalas ut till förtroendevald enligt 4 kap 12 § kommunallagen för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån eller tjänstepensionsförmån eller ersättning som utgör traktamente eller kostnadsersättning.

§ 5 Pensionsavgifter

Pensionsavgiften beräknas i procent på den förtroendevaldes pensionsgrundande inkomst enligt § 4.

Pensionsavgiften är 4,5 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp.

Pensionsavgiften är 30 procent på de delar av den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, intill dess den förtroendevalde har fyllt i LAS § 32 a angiven ålder. Därefter är pensionsavgiften 4,5 procent på hela den pensionsgrundande inkomsten.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken (SFB) och som en följd härav med stöd av 4 kap. 9 § kommunallagen befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång, ska pensionsavgift tillgodoräknas under tid då den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB.

Anmärkning

Pensionsavgift ska avsättas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen). Pensionsavgiften beräknas på den pensionsgrundande inkomsten året före den förtroendevalde beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning. Pensionsavgiften avsätts till den förtroendevaldes pensionsbehållning.

Förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift från kommunen endast om den för kalenderåret är högre än 3 procent av samma års inkomstbasbelopp. Då förtroendevald inte tillgodoräknas pensionsavgift betalar kommunen ut motsvarande belopp direkt till den förtroendevalde i form av ersättning som inte är pensionsgrundande.

§ 6 Pensionsbehållning

Pensionsavgiften för ett kalenderår avsätts senast den 31 mars följande år till en pensionsbehållning hos kommunen. Med pensionsbehållning avses summan av de årliga pensionsavgifter som intjänats hos kommunen.

Pensionsbehållningen innehåller ett obligatoriskt efterlevandeskydd enligt § 11. Efterskyddet kan dock väljas bort i samband med ansökan om utbetalning.

§ 7 Information

Pensionsmyndigheten ska lämna information till den förtroendevalde om hans eller hennes avgiftsbestämda pension, pensionsgrundande inkomst och avsättning av pensionsavgift.

§ 8 Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension

Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension, dvs pensionsbehållningen enligt § 6, sker månadsvis och tidigast från den tidpunkt den förtroendevalde kan få allmän pension utbetalad, och i övrigt enligt överenskommelse mellan den förtroendevalde och fullmäktige.

Ansökan om avgiftsbestämd ålderspension ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten fastställt. Den förtroendevalde bör få pension utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Avgiftsbestämd ålderspension kan utbetalas som engångsersättning till förtroendevald om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 procent av inkomstbasbeloppet året innan utbetalning av förmånen börjar.

§ 9 Uppgiftsskyldighet

Förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna avsättning av pensionsavgift. Lämnas inte sådana uppgifter kan pensionsmyndigheten besluta att avsättningen ska minskas i skälig omfattning.

Om förtroendevald genom att lämna oriktiga uppgifter inte fullgör sin uppgiftsskyldighet eller på annat sätt orsakar att för hög pensionsavgift avsätts, kan detta belopp avräknas på kommande avsättningar av pensionsavgift.

Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

§ 10 Sjukpension

Sjukpension betalas ut till förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken och som en följd härav med stöd av 4 kap. 9 § kommunallagen befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång.

Sjukpensionen grundas och beräknas på den pensionsgrundande inkomsten enligt § 4 som den förtroendevalde hade året före den tidpunkt då sjuk- eller aktivitetsersättning beviljades.

Sjukpensionen motsvarar den månadsersättning som utgår till anställda enligt AGS-KL.

Sjukpension betalas ut under tid som den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken. Upphör rätten till sjuk- eller aktivitetsersättning upphör också rätten till sjukpension.

Fullmäktige kan för särskilt fall besluta att sjukpension ska fortsätta att betalas ut, dock inte för längre tid än då sjuk- och aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken kan lämnas.

Anmärkningar

1. Sjukpensionen utges i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen).
2. Sjukpensionen ska värdesäkras enligt de bestämmelser som gäller för utbetalning av månadsersättning enligt AGS-KL.

§ 11 Efterlevandeskydd

Efterlevandeskydd för avgiftsbestämd ålderspension, enligt § 6, innebär att pension betalas till efterlevande make/maka, registrerad partner, sambo eller barn vid förtroendevalds dödsfall.

Vid dödsfall innan avgiftsbestämd ålderspension börjat utbetalas till förtroendevald utbetalas värdet av pensionsbehållningen, enligt § 6, till förmånsberättigad efterlevande under fem år.

Vid dödsfall efter det att livsvarig avgiftsbestämd ålderspension har börjat utbetalas till den förtroendevalde fortsätter utbetalningarna som ett efterlevandeskydd till efterlevande under maximalt 20 år efter det att ålderspensionen börjat utbetalas.

Efterlevandeskydd betalas i första hand till efterlevande make/maka, registrerad partner och sambo. I andra hand betalas efterlevandeskydd till efterlevande barn eller adoptivbarn, dock som längst till och med månaden innan barnet fyller 20 år.

Om det finns flera barn med rätt till efterlevandeskydd ska pensionsbehållningen delas lika mellan förmånsberättigade barn.

Efterlevandeskydd kan utbetalas som en engångsersättning till efterlevande om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 procent av inkomstbasbeloppet året före utbetalning av förmånen börjar.

§ 12 Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

Familjeskydd betalas ut till förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid. (Bestämmelser om familjeskydd utarbetas senare av SKL efter det att pågående avtalsförhandlingar om AKAP-KL avslutats.)

§ 13 Vissa inskränkningar i rätten till pensionsförmån

Angående påföljd i pensionsförmånshänseende för den som uppsåtligen framkallat förtroendevalds arbetsoförmåga eller död ska gälla vad som anges i 18, 19, 20 a och 100 a §§ lagen om försäkringsavtal.

§ 14 Ändringar av och tillägg till bestämmelserna

Förtroendevald är skyldig att underkasta sig de ändringar av och de tillägg till pensionsbestämmelserna som fullmäktige beslutar.

§ 15 Finansiering

Utfästelser enligt dessa bestämmelser svarar kommunen för.

§ 16 Ansökan om och utbetalning av sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd

Utbetalning av sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd sker månadsvis.

Ansökan om sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar. Den förtroendevalde eller förmånsberättigade bör få pension utbetalad tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

§ 17 Uppgiftsskyldighet m.m.

Förtroendevald eller hans eller hennes efterlevande är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att fastställa rätten till sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd. Förtroendevald eller efterlevande som inte fullgör de skyldigheter pensionsmyndigheten fastställt förverkar rätten till förmåner och kan inte genom att senare fullgöra skyldigheten återfå rätten till förverkat belopp mer än sex månader tillbaka. Pensionsmyndigheten kan dock medge undantag.

Ekonomiska konsekvenser av införande av OPF i Täby kommun

Konsekvensanalys

Kostnadsjämförelse PBF vs OPF för förtroendevalda med uppdrag på minst 40%

Uppskattning av årskostnad för pensionsavgiften enl OPF för fritidspolitiker

Observera att alla beräkningar är preliminära

FTV	PBF				OPF			OPF - fritidspolitiker	
	Avgångs- ersättning	Visstids- pension	Livränta	Ålders- pension	Omställnings- stöd	Förlängt omst stöd	Pensions- behållning	Pensions- avgift (ej fyllt 67 år)	Pensions- avgift (samtliga)
541106	0	601 722	0	1 207 585	495 018	0	283 595		
550405	0	2 304 785	0	5 112 167	1 730 592	1 427 738	1 573 202		
560224	0	697 362	0	1 034 604	468 094	0	241 411		
600110	0	3 481 966	0	3 916 014	1 369 357	0	1 181 844		
620603	0	1 160 523	0	627 929	387 764	0	127 124		
630302	0	4 761 382	0	4 280 288	1 570 589	0	1 416 652		
710213	417 635	0	206 387	0	443 737	0	206 040		
741102	1 061 843	0	548 758	0	902 566	0	708 214		
810807	297 394	0	53 777	0	315 982	0	69 575		
	1 776 872	13 007 740	808 922	16 178 587	7 683 699	1 427 738	5 807 657	98 671	160 636
	31,42%	24,26%	24,26%	24,26%	31,42%	31,42%	24,26%	24,26%	24,26%
	2 335 165	16 163 418	1 005 166	20 103 512	10 097 917	1 876 334	7 216 595	122 609	199 606
Summa		18 498 583		21 108 679		11 974 251	7 216 595		
TOTALT				39 607 262		19 190 846		122 609	199 606
								kr/år	kr/år

Kommentarer till beräkningarna

Förtroendevalda med uppdrag på minst 40%

- Beräkningarna är gjorda på de förtroendevalda som idag omfattas av PBF i kommunen.
- Kostnadsjämförelsen bygger på tanken att OPF skulle ha gällt under samma tid som PBF, det vill säga från och med verklig tillträdestidpunkt till en tänkt avgångstidpunkt per 2014-12-31.
- Kostnaden för avgångsersättning/visstidspension enligt PBF och omställningsstöd /förlängt omställningsstöd enligt OPF har beräknats utan hänsyn till eventuell förvärvsinkomst. Ersättningarna/pensionen är aktuella vid avgång före 65 år.
- Förlängt omställningsstöd enligt OPF är beräknad med tänkt utbetalning till 65 års ålder.
- Kostnaden för livränta/ålderspension enligt PBF är beräknad med tänkt utbetalning från och med 65 år och livslångt. Ålderspensionsbeloppet är beloppet efter avdrag för allmän pension.
- Pensionsavgifterna för OPF är beräknade på uppskattade årsinkomster under uppdragstiden, med utgångspunkt från årsinkomsten 2013. Pensionsbehållningen är summan av pensionsavgifterna, omräknade med hänsyn till inkomstbasbeloppets förändring.
- Kostnaderna har beräknats med hänsyn till särskild löneskatt respektive sociala avgifter

OPF-fritidspolitiker

- Beräkningarna visar den uppskattade årskostnaden för pensionsavgiften för dem som är fritidspolitiker. Detta är en ny kostnad för kommunen eftersom fritidspolitiker inte tidigare haft pensionsrätt för uppdraget.
- Pensionsavgiften är beräknad på utbetalda arvoden och ersättningar i uppdraget under år 2013.
- Två beräkningar har gjorts; en beräkning för samtliga fritidspolitiker (varav en stor andel är över 67 år när pensionsrätten inträder) och en beräkning där bara de som ännu inte fyllt 67 år när pensionsrätten inträder (2015-01-01) har tagits med. Det är inte tydligt reglerat i OPF-KL hur man nu i samband med valet 2014 ska hantera dem som är äldre än 67 år när pensionsrätten inträder, men var yngre än 67 år när de en gång i tiden tillträdde sitt uppdrag. Enligt uppgift från SKL har avsikten varit att OPF-KL ska gälla för förtroendevalda som inte fyllt 67 år när pensionsrätten ska inträda.

Anmärkning

- Kostnaden för efterlevandepension har inte beräknats. I OPF-KL ska ett familjeskydd ersätta efterlevandepensionen enligt PBF. Reglerna är dock inte klara ännu, så tillsvidare fortsätter PBFs regler om efterlevandepension att gälla även för dem som omfattas av OPF-KL. Det är alltså för närvarande ingen skillnad i kostnad.